

STRANDMAN

ANLEGGSGARTNERMESTER

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Organisering

Vår virksomhet er organisert som aksjeselskap med forretningsadresse i Stokke og virksomhet på østlandsområdet med primærområde Vestfold.

Vi er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen, Norske Anleggsgartnere Miljø og Landskapsentreprenører (NAML) og Maskinentreprenørenes forbund (MEF).

Driftsområde

Vårt driftsområde er i bygg og anleggssektoren hvor vi er hoved/totalentreprenør, underentreprenør eller leverandør og leverer anleggsgartnertjenester.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Det er utarbeidet policy, rutiner og retningslinjer som sikrer at vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt regelsett er forankret hos daglig ledelse og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, risikovurdering knyttet til mulig negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Aktsomhetsvurdering

Det er gjennomført en forholdsmessig og risikobasert aktsomhetsvurdering av våre leverandører og leverandørkjeder i 2023. DFØ sin høyrisikoliste er lagt til grunn, i tillegg til egen vurdering av landrisiko, miljørisiko og bransjerisiko. Produktområder med potensiell risiko er identifisert til arbeidstøy, planter, stein, tre eller metallprodukter. Det er gjennomført en kartlegging gjennom spørreundersøkelse til aktuelle leverandører. Ingen melder om brudd på regelverket i Åpenhetsloven, men noen har gjennomført forebyggende eller korrigerende tiltak.

I egen virksomhet har vi tariffavtale og følger alle regler knyttet til lønn og arbeidsforhold. Alle ansatte har arbeidskontrakt i tråd med kravene i Arbeidsmiljøloven. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og gjennomfører helseundersøkelser av alle produksjonsansatte. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler for å sikre god kommunikasjon og dialog med alle ansatte. I tillegg gjennomføres medarbeiderundersøkelser for å kartlegge, avdekke og eventuelt korrigere forhold som kan påvirke vårt arbeidsmiljø negativt.

STRANDMAN

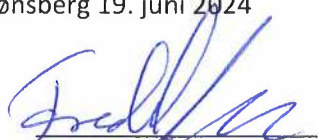
ANLEGGSGARTNERMESTER

Tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket negative konsekvenser som krever tiltak eller korrigeringer i vår handel med leverandører og underentreprenører.

Både i egen medarbeiderundersøkelse og i tilbakemeldinger til bedriftshelsetjenesten svarer våre ansatte at arbeidsmiljøet er godt og gir en score på 4,5 av en skala fra 1 til 5.

Tønsberg 19. juni 2024



Fredrik Aas
Styreleder



Steinar Krüger
Styremedlem



Helene Berg Allum
Styremedlem



Ruben Høie
Daglig leder